

DETERMINAZIONE NR. 48-2018 DI DATA 14/03/2018

Autorizzazione a contrarre per l'erogazione dei flexible benefit periodo 1 giugno 2017 – 31 maggio 2018 mediante trattativa diretta

Premesse

In data 26 novembre 2016 Federmeccanica e Assisital, FIOM, FIM e UILM hanno rinnovato il CCNL Metalmeccanici Industria per il quadriennio dal 2016 al 2019; l'accordo, sottoposto a referendum nel corso di dicembre è diventato operativo il 19 gennaio scorso e dispone, tra le altre cose, che a decorrere dal 1° giugno 2017, le aziende debbano mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, del valore di 100,00 euro, elevato a 150,00 e 200,00 euro rispettivamente a decorrere dal 1° giugno 2018 e 1° giugno 2019 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo” e che “ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal presente articolo, le aziende si confronteranno con la RSU per individuare, tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e del rapporto con il territorio, una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto.

Per il periodo dal 01.06.17 al 31.05.18 la Società ha sottoscritto con la RSU aziendale un accordo di data 19 dicembre 2017, nel quale si identificano i seguenti strumenti di welfare:

- 1) credito da spendere presso le Farmacie Comunali S.p.A.; (art. 51, comma 3 del TUIR);*
- 2) “somme, servizi e prestazioni di educazione e istruzione e per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti” (rif, art. 51, comma 2 lett. f-bis, f-ter del TUIR);*
- 3) vouchers per acquisire abbonamenti e/o ricariche da utilizzare per i servizi di Trentino Trasporti s.p.a. (ar. 51, comma 3 del TUIR);*
- 4) versamento dell'importo prescelto in Laborfonds.*

La procedura di acquisto prevede per lo strumento di welfare nr 2 il rimborso della spesa, sostenuta dai dipendenti, direttamente sul cedolino paga e per lo strumento di welfare nr 3 il versamento da parte della Società delle quote indicate al fondo pensione Laborfond

Altresì per gli strumenti di welfare 1 e 3 è prevista l'acquisizione di servizi e successiva liquidazione delle fatture emesse da parte di Farmacie Comunali Spa e Trentino Trasporti Spa a rimborso degli acquisti effettuati dai dipendenti.

Sia Farmacie Comunali Spa che Trentino Trasporti Spa rientrano nel sistema societario pubblico provinciale, in quanto la prima è controllata dal Comune di Trento che è anche socio di Informatica Trentina Spa e la seconda è una società di sistema della Provincia autonoma di Trento

Oggetto

Erogazione dei flexible benefit in attuazione di quanto previsto nel nuovo contratto nazionale dei metalmeccanici

Durata

Fino al 31 maggio 2018

Previsto a budget? SI **Riferimento al budget:** costi operativi

Scelta del contraente

Il rapporto con i soggetti interessati, Farmacie Comunali Spa e Trentino Trasporti Spa, rientra nell'ambito degli accordi tra soggetti in controllo pubblico per i quali non sono applicabili le norme sui pubblici appalti secondo quanto previsto dagli articoli 5 e 9 del codice dei contratti pubblici

Costi stimati

- 1) Società Farmacie Comunalì Spa per una spesa massima di euro 8.100;
- 2) Società Trentino Trasporti Spa per una spesa massima di euro 1.200.

I valori sono quelli di riferimento/listino dei beni e servizi di Farmacie Comunalì Spa e di Trentino Trasporti Spa. La somma che verrà acquistata è pari ad euro 100,00 per ciascun dipendente che avrà effettuato la scelta di avvalersi di questi servizi.

Le due Società emetteranno fatture mensili posticipate a consuntivo della spesa effettuata dai dipendenti per le quali è previsto il pagamento a 30 giorni

Tutto ciò premesso,

**IL DIRETTORE DEL CENTRO SUPPORTO OPERATIVO
DETERMINA**

- di approvare l'accordo, per l'erogazione dei flexible benefit 2017/2018, con le società Farmacie Comunalì Spa e Trentino Trasporti Spa per una spesa massima di Euro 9.300,00, alle condizioni contenute nella presente determinazione.

Dott. Franco Segata

Responsabile Amministrativo	 <hr/> Dott. Luca Demozzi
Responsabile Risorse Umane	 <hr/> Dott. Alessandro Bolzonello
Il Responsabile della U.O. Legale e affari societari	<i>Per attestazione della verifica dei presupposti normativi e di legittimità per l'affidamento</i> <hr/> Dott. Roberto Margoni