

Criteri di valutazione	Punti max	Punti max D	Punti max T	De Fusco Labour Law						Interdonato Giuseppe									
				Giudizio GS	Giudizio CB	Giudizio SM	Media dei giudizi	Punteggio Tabellare	Motivazioni	Punteggio provvisorio	Punteggio conseguito	Giudizio GS	Giudizio CB	Giudizio SM	Media dei giudizi	Punteggio Tabellare	Motivazioni	Punteggio provvisorio	Punteggio conseguito
Metodologia adottata per l'esecuzione delle prestazioni indicate (es. redazione di un parere, approfondimento tematico, altro) Sarà valutata l'efficacia della proposta nell'interesse della Committente di ricevere riscontri con soluzioni precise e puntuali rispetto alle esigenze.	20	20		0,80	0,70	0,70	0,73		La metodologia adottata è descritta in modo chiaro ed esaustivo sia in termini di ruoli, di tempi che dei processi applicati, per quanto riguarda i servizi consulenziali (pareri, aggiornamenti). Mentre non viene illustrata la metodologia relativa al servizio di invio telematico dei modelli obbligatori. Non viene esplicitata la possibilità di incontri presso la sede della Società.	14,60	20,00	0,60	0,60	0,70	0,63	17,26	La metodologia descritta appare poco dettagliata e non strutturata. Esplicita tuttavia i tempi indicativi per l'espletamento delle attività richieste. Vengono proposti incontri periodici di approfondimento presso la sede della Società.	12,60	17,26
Struttura organizzativa e modalità operative adottate Sarà valutata l'efficienza della proposta rispetto alle prestazioni previste e alle modalità di attuazione	15	15		0,80	0,80	0,80	0,80		Come struttura organizzativa lo studio, nel suo complesso, dichiara uno staff che copre a 360° gli ambiti di interesse e appare numericamente ben rappresentato. Per le modalità operative vale quanto indicato al punto precedente ovvero non viene menzionata la parte relativa agli invii telematici. In termini di efficienza i tempi di evasione dichiarati rispondono a pieno alle necessità della Società.	12,00	15,00	0,60	0,60	0,60	0,60	11,25	Dalla relazione non si evince la struttura organizzativa dello studio in termini di componenti e ruolo, si menziona solo una generica partnership con altri professionisti. Per quanto riguarda l'efficienza, la tempistica di evasione dichiarata è compatibile con le necessità richieste. La prassi operativa seppure basilare prevede comunque una fase finale di verifica rispondenza con il cliente	9,00	11,25
Esperienza professionale (da curriculum vitae). Esperienze maturate dal professionista proposto per l'espletamento delle attività oggetto dell'incarico	15		15					15,00	Dal CV allegato si riscontra una esperienza professionale di oltre 25 anni		15,00					15,00	Opera come consulente del lavoro dal 2007 e pertanto si considera un'esperienza di oltre 11 anni.		15,00
Esperienze maturate nella applicazione del CCNL Metalmeccanico industria privata e Dirigenti aziende di produzione di beni e servizi (n. di realtà seguite suddivise per dimensione; n. persone complessive). Sarà valutata l'esperienza acquisita ritenendo maggiormente premiante l'esperienza nel supporto ad imprese strutturate (medie imprese da almeno 50 dipendenti fino a 250 o grandi imprese maggiori di 250 dipendenti)	15	15		1,00	1,00	1,00	1,00		Dichiara una esperienza su grandi e medie aziende molto significative sia come strutturazione che numero di addetti.	15,00	15,00	0,50	0,50	0,50	0,50	7,50	Esperienza maturata prima dell'esercizio della professione di CdL non viene considerata in quanto poco significativa rispetto all'incarico in questione. L'esperienza riportata come CdL è riferita ad una sola realtà aziendale di media dimensione come numero di addetti ma di cui non è possibile valutare la complessità della struttura organizzativa.	7,50	7,50
Esperienze o conoscenze maturate nella applicazione del CCNL telecomunicazioni (da curriculum vitae). Il punteggio sarà attribuito qualora si evinca almeno una esperienza o in alternativa la conoscenza acquisita da partecipazione a seminari/ corsi/ convegni	5	5		0,60	0,60	0,60	0,60		Da CV si desume la conoscenza del CCNL TLC acquisita in diverse attività. Tra le quali: supporto nell'analisi degli istituti contrattuali per lo sviluppo di un prodotto sw, creazione banca dati di settore. Nel complesso l'esperienza maturata si valuta discreta.	3,00	5,00	0,40	0,40	0,40	0,40	3,33	Il concorrente dichiara di non avere mai applicato il CCNL TLC ma di avere conoscenza degli istituti contrattuali a seguito comparazione con altri CCNL	2,00	3,33
TOTALE	70	55	15							44,60	70,00							31,10	54,34

Giudizio sintetico	Coefficiente
Pienamente rispondente/Ottimo	1,00
Molto buono	0,80
Buono	0,70
Discreto	0,60
Sufficiente	0,60
Appena sufficiente	0,50
Scarso	0,40
Assente o inadeguato	0,00

Criteri di valutazione	Punti max	Punti max D	Punti max T	PWC Tax and Legal Services (TLS)								Studio Associato Sartori									
				Giudizio GS	Giudizio CB	Giudizio SM	Media dei giudizi	Punteggio Tabellare	Motivazioni	Punteggio provvisorio	Punteggio conseguito	Giudizio GS	Giudizio CB	Giudizio SM	Media dei giudizi	Punteggio Tabellare	Motivazioni	Punteggio provvisorio	Punteggio conseguito		
Metodologia adottata per l'esecuzione delle prestazioni indicate (es. redazione di un parere, approfondimento tematico, altro) Sarà valutata l'efficacia della proposta nell'interesse della Committente di ricevere riscontri con soluzioni precise e puntuali rispetto alle esigenze.	20	20		0,40	0,40	0,40	0,40			Quanto riportato nell'offerta tecnica non consente di comprendere la metodologia adottata in quanto descritta in termini assolutamente generici	8,00	10,96	0,00	0,00	0,00	0,00			L'offerta tecnica non riporta la descrizione della metodologia adottata e pertanto non è valutabile.	0,00	0,00
Struttura organizzativa e modalità operative adottate Sarà valutata l'efficienza della proposta rispetto alle prestazioni previste e alle modalità di attuazione	15	15		0,50	0,40	0,40	0,43			La struttura organizzativa dedicata non viene descritta nella sua composizione se non menzionando il coordinatore del team. Con gli elementi riportati non si è in grado di valutare l'efficienza delle modalità adottate	6,45	8,06	0,70	0,70	0,60	0,67			La struttura organizzativa viene descritta indicando i professionisti membri dello studio nonché la persona di riferimento per l'incarico in questione e appare adeguata allo scopo. Vengono esplicitati i tempi di riferimento per l'evasione delle richieste di tipo consulenziale che sono adeguati rispetto all'efficienza attesa.	10,05	12,56
Esperienza professionale (da curriculum vitae). Esperienze maturate dal professionista proposto per l'espletamento delle attività oggetto dell'incarico	15		15						12,00	Dal CV fornito si desumono circa 10 anni di esperienza come CdL		12,00					10,00		Dal CV del responsabile indicato si desumono circa 7 anni di esperienza come CdL		10,00
Esperienze maturate nella applicazione del CCNL Metalmeccanico industria privata e Dirigenti aziende di produzione di beni e servizi (n. di realtà seguite suddivise per dimensione; n. persone complessive). Sarà valutata l'esperienza acquisita ritenendo maggiormente premiante l'esperienza nel supporto ad imprese strutturate (medie imprese da almeno 50 dipendenti fino a 250 o grandi imprese maggiori di 250 dipendenti)	15	15		0,40	0,40	0,40	0,40			Dalla relazione tecnica non emerge esperienza di applicazione del CCNL metalmeccanici e dirigenti industria. Nel CV fornisce una esperienza nel settore metalmeccanico riferita ad uno specifico e ristretto ambito (carve-out)	6,00	6,00	0,70	0,70	0,70	0,70			Dichiarata esperienza di applicazione del CCNL di interesse in altre aziende di media dimensione oltre all'esperienza maturata nella gestione del precedente biennio di Informatica Trentina	10,50	10,50
Esperienze o conoscenze maturate nella applicazione del CCNL telecomunicazioni (da curriculum vitae). Il punteggio sarà attribuito qualora si evinca almeno una esperienza o in alternativa la conoscenza acquisita da partecipazione a seminari/ corsi/ convegni	5	5		0,40	0,40	0,40	0,40			Da quanto riportato nel CV si desume una esperienza episodica e non approfondita	2,00	3,33	0,40	0,40	0,40	0,40			Dichiarata esperienza parziale del CCNL TLC maturata nel corso del supporto al processo di fusione di Trentino Network in Trentino Digitale	2,00	3,33
TOTALE	70	55	15								22,45	40,35							22,55	36,39	

Giudizio sintetico	Coefficiente
Pienamente rispondente/Ottimo	1,00
Molto buono	0,80
Buono	0,70
Discreto	0,60
Sufficiente	0,60
Appena sufficiente	0,50
Scarso	0,40
Assente o inadeguato	0,00